

**ВЫПИСКА № 12**  
**из протокола заседания Наблюдательного совета**  
**ТОО «Национальный центр биотехнологии»**  
**от 15 мая 2023 года № 10**

город Астана

«18» мая 2023 года

**Место проведения** заседания Наблюдательного совета ТОО «Национальный центр биотехнологии» (далее – Товарищество): Республика Казахстан, город Астана, шоссе Коргалжын, 13/5, конференц-зал, каб. 320.

**Форма заседания:** открытая, **форма голосования:** очная.

Кворум для проведения заседания Наблюдательного совета Товарищества имеется.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об утверждении Антикоррупционной политики ТОО «Национальный центр биотехнологии».

**По итогам рассмотрения вопроса Наблюдательный совет РЕШИЛ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику ТОО «Национальный центр биотехнологии»;
2. COMPLIANCE-офицеру обеспечить контроль исполнения за своевременным принятием антикоррупционного ограничения должностными лицами и обязательства (соглашение) работниками НЦБ о соблюдении антикоррупционной политики НЦБ и принять необходимые меры для реализации настоящего решения;
3. Исполнительному органу обеспечить ознакомление работников НЦБ с вышеуказанными документами.

**Итоги голосования:**

ЗА - 3 голоса (Айткалиев А.К., Бегижанов Н.М., Балпанов Д.С.)

ПРОТИВ - 0 голосов

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) - 0 голосов

**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО:** 3 голосами.

Секретарь Наблюдательного совета



**Ш. Ордабаева**

«Ұлттық биотехнология орталығы»  
жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Товарищество с ограниченной ответственностью  
«Национальный центр биотехнологии»



Бекітілді / Утверждено  
Бакылау кеңесі /  
Наблюдательный совет  
Протокол № \_\_\_\_\_  
« 15 » \_\_\_\_\_ 2023

«Ұлттық биотехнология орталығы» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы  
саясаты/  
Антикоррупционная политика ТОО «Национальный центр биотехнологии»

Әзірлеген / Разработал:

Комплаенс-офицер

Бекбусинов М.К.

г. Астана

**ҚҰЖАТТЫҢ ТАРИХЫ /  
ИСТОРИЯ ДОКУМЕНТА**

<b>Нұсқа / Версия</b>	<b>Бекіту күні / Дата утвер- ждения</b>	<b>Күшіне ену күні / Дата введе- ния в дейст- вие</b>	<b>Нұсқаны өзгерту бойынша негіз / Основание по изменению версии</b>	<b>Ескерту / Примечание</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
01			_____	Алғаш рет енгізілді / Вво- дится впервые





## СОДЕРЖАНИЕ

История документа	2
Лист регистрации изменений	3
1 Общие положения	5
2 Нормативные ссылки	5
3 Термины, определения и сокращения	5
4 Вводимые формы	6
5 Требования к выполнению процесса	7
5.1 Область применения	7
5.2 Цель и задачи антикоррупционной политики НЦБ	7
5.3 Меры противодействия коррупции	7
5.4 Антикоррупционный мониторинг	8
5.5 Внутренний анализ коррупционных рисков	8
5.6 Антикоррупционные ограничения	9
5.7 Предотвращение и разрешение конфликта интересов	10
5.8 Формирование антикоррупционной культуры	10
5.9 Коррупционные действия	11
5.10 Основные принципы противодействия коррупции	12
5.11 Обязанности работников и НЦБ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	13
5.12 Меры по профилактике коррупции	13
5.13 Конфиденциальность	13
5.14 Взаимодействие с контрагентами НЦБ в сфере противодействия коррупции	14
5.15 Деятельность НЦБ по противодействию коррупции	14
5.16 Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику НЦБ	15
6 Ответственность	15
Лист согласования	17
Лист рассылки	18



## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика ТОО «Национальный центр биотехнологии» (далее – НЦБ) является основным документом, определяющим задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью принятия которого является организация и координация деятельности работников НЦБ, направленной на предупреждение, выявление, пресечение и минимизацию последствий коррупции.

1.2 Правовую основу разработки и реализации Антикоррупционной политики НЦБ составляют Конституция Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года, законы Республики Казахстан, указы Президента Республики Казахстан и постановления Правительства Республики Казахстан, иные нормативные правовые акты, регулирующие отношения по противодействию коррупции, а также Устав НЦБ.

1.3 Антикоррупционная политика отражает приверженность НЦБ и его работников высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации НЦБ на должном уровне.

1.4 НЦБ размещает настоящий документ в свободном доступе на корпоративном сайте в сети интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение положений настоящего документа всеми контрагентами НЦБ, работниками НЦБ и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования.

## 2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1 Конституция Республики Казахстан

2.2 Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции»

2.3 Устав НЦБ

## 3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**Антикоррупционная Политика** - правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с Законом «О противодействии коррупции»;

**Кодекс деловой этики** - совокупность основных этических принципов и норм служебного поведения работников НЦБ;

**Контрагент** - любое казахстанское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым НЦБ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;



**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника НЦБ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых и должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами НЦБ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации НЦБ;

**Коррупция** - незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

**Коррупционное действие** - действие или бездействие работника НЦБ, обладающее признаками коррупции или способствующее ее совершению;

**Коррупционное правонарушение** - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством установлена административная или уголовная ответственность;

**Противодействие коррупции** - деятельность правления и работников НЦБ в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в НЦБ, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

**Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

**Антикоррупционные стандарты** - установленная для деятельности НЦБ система рекомендаций, направленная на предупреждение совершения коррупционных правонарушений.

## 4 ВВОДИМЫЕ ФОРМЫ

Настоящей Политикой введение форм не предусмотрено.

## 5 ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ ПРОЦЕССА

### 5.1 Область применения

5.1.1 Антикоррупционная политика НЦБ распространяет действие на:

- 1) всех работников НЦБ, находящихся с НЦБ в трудовых отношениях;
- 2) контрагентов, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах.

5.1.2 Все работники НЦБ, обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой НЦБ и неукоснительно соблюдать ее требования.

5.1.3 Всем работникам НЦБ запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушений, в целях получения для себя или третьих лиц любой материальной или личной выгоды, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими и юридическими лицами.

## 5.2 Цель и задачи Антикоррупционной политики НЦБ

5.2.1 Целью Антикоррупционной политики НЦБ является искоренение причин и условий, которые могут породить и (или) породить коррупцию в НЦБ.

5.2.2 Задачами Антикоррупционной политики НЦБ являются разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации или ликвидации последствий коррупционных действий в НЦБ, в том числе:

- 1) формирование у работников НЦБ Антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупции во всех ее формах и проявлениях;
- 2) минимизация риска вовлечения работников НЦБ в коррупционные действия;
- 3) предупреждение коррупционных правонарушений, обеспечение привлечения виновных в коррупционных правонарушениях к ответственности;
- 4) обеспечение возмещения вреда, причиненного коррупционными правонарушениями со стороны НЦБ, его работников;
- 5) создание правового механизма по противодействию коррупционным действиям в НЦБ.

## 5.3 Меры противодействия коррупции

Меры противодействия коррупции включают следующее:

- 1) антикоррупционный мониторинг;
- 2) внутренний анализ коррупционных рисков;
- 3) утверждение антикоррупционных стандартов;
- 4) принятие должностными лицами НЦБ антикоррупционных ограничений;
- 5) предотвращение и разрешение конфликта интересов;
- 6) предоставление отчетности уполномоченному органу по противодействию коррупции о проделанной работе по противодействию коррупции в НЦБ;
- 7) в целях минимизации рисков деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, может проводиться проверка из открытых источников на наличие компрометирующих материалов, собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры



антикоррупционные условия, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

#### **5.4 Антикоррупционный мониторинг**

Антикоррупционный мониторинг - деятельность НЦБ по сбору и анализу информации, касающейся эффективности мер, принимаемых НЦБ по противодействию коррупции. Предметом антикоррупционного мониторинга является деятельность НЦБ. Антикоррупционный мониторинг проводится путем изучения публикаций в средствах массовой информации, отчетов внутреннего аудита НЦБ и обращений физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции.

#### **5.5 Внутренний анализ коррупционных рисков (ВАКР)**

5.5.1 Под внутренним анализом коррупционных рисков понимается деятельность по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

5.5.2 Основанием для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков является решение руководителя субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков, при его отсутствии – лица, исполняющего его обязанности либо замещающего его должность.

5.5.3 Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурного подразделения, ведомства, подведомственной организации, территориального и приравненного к нему подразделения субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

5.5.4 В зависимости от количества реализуемых объектом анализа функций и его штатной численности внутренний анализ коррупционных рисков проводится структурным подразделением, лицом, уполномоченным на проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, определяемым первым руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков, или создаваемой его решением рабочей группой.

5.5.5 По решению руководителя субъекта анализа коррупционных рисков в состав рабочей группы, а также к обсуждению результатов анализа и мониторингу реализации рекомендаций по устранению выявленных коррупционных рисков привлекаются члены Общественных советов, в случае их наличия при субъекте внутреннего анализа коррупционных рисков, а также специалисты и (или) эксперты иных субъектов противодействия коррупции.

5.5.6 Решение о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков содержит следующую информацию:

- 1) наименование подразделения, деятельность которого подлежит внутреннему анализу коррупционных рисков;
- 2) направление внутреннего анализа коррупционных рисков;

3) о структурном подразделении, должностном лице (должностных лицах) или персональном составе рабочей группы, которая проводит внутренний анализ коррупционных рисков;

4) период, охватываемый внутренним анализом коррупционных рисков;

5) срок проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (*30 рабочих дней, при необходимости продлевается на срок, не превышающий 15 рабочих дней*);

6) о должностном лице субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков, на которое возлагается руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы.

5.5.7 Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

5.5.8 Источниками информации для проведения анализа являются:

1) правовые акты, внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) ведомственная статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего аудита;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о выявлении и привлечении к ответственности работников объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений;

10) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

11) результаты опроса (интервью) служащих, работников объекта анализа;

12) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

5.5.9 По результатам анализа готовится аналитическая справка содержащая:

1) информацию о выявленных коррупционных рисках, рекомендации по их устранению, сроки реализации рекомендации по устранению выявленных коррупционных рисков;

2) аналитическая справка согласовывается с руководителем подразделения, в деятельности которого проведен анализ, и подписывается должностным лицом не позднее 10- рабочих дней;

3) аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков вносится генеральному директору НЦБ для рассмотрения и дачи поручений и принятия мер по их устранению;

4) результаты анализа размещаются на интернет-ресурсе НЦБ в разделе противодействие коррупции.

## 5.6 Антикоррупционные ограничения

5.6.1 В целях недопущения должностными лицами НЦБ совершения действий, которые могут привести к использованию ими своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, указанные лица принимают на себя антикоррупционные ограничения по:

1) неосуществлению деятельности, несовместимой с выполнением функциональных обязанностей в НЦБ;

2) недопустимости совместной работы близких родственников, супругов и свойственников;

3) использование служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) недопустимости принятий подарков в связи с исполнением служебных полномочий, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с внутренними документами НЦБ.

5.6.2 Согласие должностных лиц НЦБ на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется в срок не более 5 рабочих дней со дня вступления в должность. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами НЦБ, влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случае отсутствия признаков уголовного наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

### 5.6.3 Должностным лицам НЦБ запрещается:

1) самостоятельно участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, если управление или участие в управлении не входит в их должностные обязанности в соответствии с законами Республики Казахстан, содействовать удовлетворению материальных интересов организаций или физических лиц путем неправомерного использования своих служебных полномочий с целью получения имущественных или иных благ;

2) заниматься предпринимательской деятельностью, за исключением приобретения и реализации паев, открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, облигаций на организованном рынке ценных бумаг, акций коммерческих организаций (простые акции в объеме, не превышающем 5% от общего количества голосующих акций организаций) на организованном рынке ценных бумаг;

3) заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности;

4) должностные лица НЦБ вправе сдавать в имущественный наем (аренду) жилище, принадлежащее им на праве собственности и получать доход от такой сдачи;

5) должностные лица НЦБ в течении 30 календарных дней со дня вступления в должность обязаны передать в доверительное управление на время выполнения этих функций в порядке, установленном законами Республики Казахстан, принадлежащее им имущество, использование которого влечет получение доходов, за исключением денег, облигаций паев, открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, законно принадлежащих этим лицам, а также имущества, переданного в имущественный наем.

### **5.7 Предотвращение и разрешение конфликта интересов**

Должностным лицам НЦБ, запрещается осуществлять должностные обязанности, если имеется конфликт интересов. Должностные лица, должны принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов, обязаны в письменной форме уведомить руководство о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

### **5.8 Формирование антикоррупционной культуры**

Формирование антикоррупционной культуры является обязанностью каждого руководителя и работников НЦБ. Под антикоррупционным образованием подразумевается непрерывный процесс обучения работников НЦБ. Под информационной и организационной деятельностью подразумевается проведение разъяснительной работы в средствах массовой информации, организации социально-значимых мероприятий и иных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

### **5.9 Коррупционные действия**

5.9.1 НЦБ относит к коррупционным действиям коррупционные правонарушения, то есть деяния, обладающие признаками коррупции, за которые законодательством Республики Казахстан установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность, а также действия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, осуществленные:

1) в отношении НЦБ или от имени, или в интересах НЦБ в отношении органов государственной власти и органов местного самоуправления, их служащих, юридических лиц, их работников;

2) прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц;



3) независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ;

4) в любой форме, в том числе в форме получения (предоставления) денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

5.9.2 Коррупционными правонарушениями, совершаемыми в целях, в форме или в порядке являются:

- присвоение или растрата вверенного чужого имущества (ст.189 Уголовного кодекса РК (далее - УК РК),

- мошенничество (ст.190 УК РК),

- лжепредпринимательство (ст.215 УК РК),

- совершение действий по выписке счета-фактуры без фактического выполнения работ, оказания услуг, отгрузки товаров (ст.216 УК РК),

- создание и руководство финансовой (инвестиционной) пирамидой (ст.217 УК РК),

- легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем (ст.218 УК РК),

- рейдерство (ст.249 УК РК),

- злоупотребление должностными полномочиями (ст. 361 УК РК),

- превышение власти или должностных полномочий (ст.362 УК РК),

- незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст.364 УК РК),

- воспрепятствование законной предпринимательской деятельности (ст.365 УК РК),

- получение взятки (ст.366 УК РК),

- дача взятки (ст.367 УК РК),

- посредничество во взяточничестве (ст. 368 УК РК),

- служебный подлог (ст.369 УК РК),

- бездействие по службе (ст.370 УК РК),

- злоупотребление властью (ст.450 УК РК),

- превышение власти (ст. 451 УК РК) и бездействие власти (ст.452 УК РК),

- предоставление незаконного материального вознаграждения физическими лицами (ст.676 Кодекса об административных правонарушениях (далее - КоАП),

- получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом (ст.677 КоАП),

- предоставление незаконного материального вознаграждения юридическими лицами (ст.678 КоАП),

- осуществление незаконной предпринимательской деятельности и получение незаконных доходов государственными органами и органами местного самоуправления (ст.679 КоАП),

- непринятие руководителями государственных органов мер по противодействию коррупции (ст.680 КоАП),

- принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление (ст.681 КоАП) и другие предусмотренные законодательством Республики Казахстан правонарушения в сфере коррупции.

### **5.10 Основные принципы противодействия коррупции**

НЦБ осуществляет деятельность по противодействию коррупции на основе следующих принципов:

- 1) непримиримого отношения и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении уставной деятельности, в том числе при взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политических партий, работниками НЦБ и иными лицами;
- 2) личного примера руководства НЦБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) вовлеченности работников НЦБ в деятельность по противодействию коррупции;
- 4) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- 5) открытости бизнеса (информирование контрагентов, партнеров, о принятых в НЦБ антикоррупционных стандартах ведения бизнеса, сотрудничество с государственными органами, партнерами и контрагентами по вопросам противодействия коррупции);
- 6) признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;
- 7) законности;
- 8) неотвратимости привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 9) приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

### **5.11 Обязанности работников НЦБ, связанные с предупреждением и противодействиям коррупции**

5.11.1 Обязанности работников НЦБ связанные с предупреждением и противодействиям коррупции:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени НЦБ;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени НЦБ.

5.11.2 Незамедлительно информировать Комплаенс-официера:

- 1) в случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

2) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами.

5.11.3 Сообщать Комплаенс-офицеру о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.11.4 С каждым работником НЦБ при заключении трудового договора подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики НЦБ и норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

## 5.12 Меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в НЦБ осуществляется на основании внутренних документов путем применения на постоянной основе следующих основных мер:

- 1) осуществление проверки контрагентов для установления деловой репутации и выявления конфликта интересов;
- 2) учета аффилированных лиц НЦБ;
- 3) экспертизы проектов внутренних нормативных документов НЦБ в целях исключения норм, создающих условия для коррупции;
- 4) обеспечение информационной безопасности в НЦБ;
- 5) обеспечения функционирования механизмов обратной связи, в которых должностные лица, работники и контрагенты, а также физические и юридические лица могут сообщать сведения о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работником НЦБ;
- 6) проведение служебных проверок о возможных случаях коррупции.

## 5.13 Конфиденциальность

5.13.1 Различают конфиденциальность внешнюю - как условие неразглашения информации во внешнюю среду и внутреннюю - среди работников НЦБ.

5.13.2 Информация может быть разделена на категории:

- 1) несекретная (или открытая), которая предназначена для использования как внутри НЦБ, так и вне;
- 2) для служебного пользования, которая предназначена только для использования внутри НЦБ;
- 3) секретная информация (или информация ограниченного доступа), которая предназначена для использования только специально уполномоченными работниками НЦБ и не предназначена для передачи иным работникам в полном объеме или в части;
- 4) конфиденциальная информация – информация, являющаяся конфиденциальной, то есть «доверительной, не подлежащей огласке»;
- 5) служебная тайна - это конфиденциальная информация, которая защищается законом и является собственностью НЦБ;

б) коммерческая тайна - это информация, имеющая коммерческую ценность, которой владеют физические и юридические лица, занимающиеся коммерческой деятельностью. Её обладатель принимает меры к ее конфиденциальности.

5.13.3 Работники НЦБ должны четко соблюдать внешнюю и внутреннюю конфиденциальность и четко классифицировать категорию информации.

## **5.14 Взаимодействие с контрагентами НЦБ в сфере противодействия коррупции**

5.14.1 НЦБ стремится иметь деловые отношения с контрагентами, декларирующими неприятие коррупции и поддерживающими Антикоррупционную политику НЦБ.

5.14.2 НЦБ прилагает разумные усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать положения Антикоррупционной политики НЦБ, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

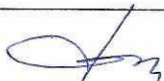
5.14.3 НЦБ декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает принципы добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков и гласности и прозрачности процесса закупок.

## **5.15 Деятельность НЦБ по противодействию коррупции**

Основными направлениями деятельности НЦБ по противодействию коррупции являются:

- 1) проведение единой политики НЦБ в сфере противодействия коррупции и формирование негативного отношения к коррупционному поведению;
- 2) выявление и урегулирование конфликта интересов в НЦБ;
- 3) обучение, информирование и консультирование работников НЦБ по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, проведение обучающих мероприятий, организация индивидуального консультирования работников);
- 4) реализация мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами;
- 5) взаимодействие НЦБ по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями и гражданами.

## **5.16 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику НЦБ**





5.16.1 НЦБ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

5.16.2 Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в НЦБ, на основании которого в Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

5.16.3 Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции, трудовое законодательство, в организационно-штатную структуру и нормативные документы НЦБ.

## 6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1 Комплаенс-офицер НЦБ несёт ответственность за:

- 1) обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;
- 2) обеспечение соблюдения основных принципов противодействия коррупции в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- 3) координацию работы по снижению коррупционных рисков в деятельности НЦБ;
- 4) мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практики по делам, связанным с коррупцией.

6.2 Работники НЦБ несут ответственность за:

- 1) совершение коррупционного правонарушения, либо правонарушения, создающего условия для коррупции;
- 2) соблюдение принципов противодействия коррупции в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

6.3 Руководство НЦБ несёт ответственность за эффективную реализацию мер по противодействию коррупции в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

**КЕЛІСУ ПАРАҒЫ / ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

Лауазымы / Должность	Қолы / Подпись	Аты-жөні / И. Фамилия	Күні / Дата
1	2	3	4
Управляющий директор по науке			
И.о. Управляющего директора по развитию			
Исполнительный директор			
И.о. руководителя Службы правового обеспечения			
Руководитель финансово-экономической службы – главный бухгалтер			
И.о. руководителя Службы управления персоналом			
Заведующий лабораторией биотехнологий и селекций растений			
Заведующий лабораторией геномики растений и биоинформатики			
Заведующий лабораторией токсикологии и фармакологии			
Заведующий лабораторией биоразнообразия и генетических ресурсов			
Заведующий лабораторией иммунохимии и иммунобиотехнологии			
И.о. заведующего лабораторией стволовых клеток			
Заведующий лабораторией генетической инженерии растений			
Заведующий научной лабораторией биотехнологии коллективного пользования			
Заведующий лабораторией прикладной генетики			
Заведующий лабораторией генетики и биохимии микроорганизмов			
Заведующий лабораторией генетической инженерии			
Заведующий лабораторией протеомики и масс-спектрометрии			
Заведующий лабораторией генетики человека			
Заведующий лабораторией молекулярной биотехнологии			
Специалист по качеству			

Ескерту. Лауазым құрылымдық бөлімшенің атауымен көрсетіледі.

Примечание. Должность указывается с наименованием структурного подразделения.

P-03

«Ұлттық биотехнология орталығы» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты/  
Антикоррупционная политика ТОО «Национальный центр биотехнологии»



**ТАРАТУ ПАРАҒЫ / ЛИСТ РАССЫЛКИ**

№	Бөлімше / Подразделения	Лауазымы / Должность	Аты-жөні / И. Фамилия	Қолы / Подпись	Күні / Дата
1	2	3	4	5	6